ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA PRĂJEȘTI
PRIMAR
TELEFON: 0234222240/FAX: 0234/222242
e-mail: primariaprajesti@yahoo.com

DISPOZIȚIE

privind aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si conditiile de acordare a acestuia

Primarul comunei Prajesti , judetul Bacau
Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:
- art. 120 și art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;
- art. 8 și 9 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- art. 20 și 21 din Legea cadru a descentralizării nr. 195/2006;
- art.7 alin(1) din Legea 52 /2003 privind transparenta decizionala in administratia publica,republicata
- Legii nr. 24/2000,privind normele de tehnica legislativa pentru eleborarea actelor normative,republicata cu modificarile si completarile ulterioare
- H.G. nr.937/2018,privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- art. 1 din Capitolul I lit. B „Reglementări specifice funcționarilor publici" și art.1 din Capitolul II lit. I al Anexei VIII la din Legea nr.153/2017, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
- Legii 227/2017,actualizata ,privind Codul fiscal ,referitor la contributiile sociale;
- OUG 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene
- Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publica

Luand in considerare:

- referatul cu nr. 3025 din 28 aprilie 2020 intocmit de doamna Iancu Maria – consilier principal in cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Prajesti prin care se propune aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si conditiile de acordare a acestuia.
- Buletinele de determinare privind expertizarea locurilor de munca nr.97,98,99,100 din 23 martie 2018 si Buletinul de determinari toxicologice in mediul de munca nr. 39 din.23 martie 2018, emis de Directia de Sanatate Publica Bacau,
- Adresa nr.5403 din 10 martie 2020, emis de Directia de Sanatate Publica Bacau

In temeiul art. 155 alin. (1) lit. c), art. 155 alin. (4) lit. a) și ale art. 196 alin. (1) lit.b) din OUG 57/ 2019 privind Codul administrativ

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA PRĂJEȘTI
TELEFON: 0234222240/FAX: 0234/222242
e-mail: primariaprajesti@yahoo.com

REFERAT
Nr. 3025 din 28 aprilie 2020

pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si conditiile de acordare a acestuia

Iancu Maria consilier principal in cadrul compartimentului resurse umane, relatii cu publicul, secretariat din aparatul de specialitate al primarului comunei Prajesti,judetul Bacau,

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. 120 şi art. 121 alin. (1) şi (2) din Constituţia României, republicată;
- art. 8 şi 9 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- art. 20 şi 21 din Legea cadru a descentralizării nr. 195/2006;
- art.7 alin(1) din Legea 52 /2003 privind transparenta decizionala in administratia publica,republicata
- Legii nr. 24/2000,privind normele de tehnica legislativa pentru eleborarea actelor normative,republicata cu modificarile si completarile ulterioare
- H.G. nr.937/2018,privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- art. 1 din Capitolul I lit. B „Reglementări specifice funcţionarilor publici" şi art.1 din Capitolul II lit. I al Anexei VIII la din Legea nr.153/2017, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
- Legii 227/2017,actualizata ,privind Codul fiscal ,referitor la contributiile sociale;
- OUG 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene
- Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă, precum şi condiţiile de acordare a acestuia pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Administraţie" din administraţia publica

Luand in considerare:

- Buletinele de determinare privind expertizarea locurilor de munca nr.97,98,99,100 din 23 martie 2018 si Buletinul de determinari toxicologice in mediul de munca nr. 39 din.23 martie 2018, emis de Directia de Sanatate Publica Bacau,
- Adresa nr.5403 din 10 martie 2020 , emis de Directia de Sanatate Publica Bacau

Domnule Primar,in raport cu prevederile legale va rog sa dispuneti emiterea unei dispozitii privint aprobarea Regulamentului referitor la mentinerea acordarii sporului pentru conditii vatamatoare .

Iancu Maria

D I S P U N :

Art.1. Se aprobă Regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si conditiile de acordare a acestuia , conform anexei care face parte integranta din prezenta dispoziţie.

Art. 2. - Stabilirea a cuantumului sporului pentru condiţii vătămătoare de muncă se va face nominal, avându-se în vedere următorii factori de risc:

a) existenţa factorilor nocivi şi mecanismul de acţiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acţiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acţiunea factorilor nocivi;

d) existenţa unor condiţii de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

e) structura şi nivelul morbidităţii în raport cu specificul locului de muncă.

Art.3. Prezenta dispoziţie poate fi contestată în termen de 30 de zile la de la data comunicării, la Tribunalul Bacău – Secţia Comercială şi Contencios Administrativ, dupa respectarea procedurii prealabile, în condiţiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ.

Art. 4 Prezenta dispozitie abroga orice alte dispozitii contrare.

Art.5. Secretarul general al U.A.T. Comuna Prajesti,judetul Bacau va comunica prezenta dispozitie, compartimentului resurse umane,Compartimentului financiar contabil din aparatul de specialitate al Primarului comunei Prajesti , Institutiei Prefectului Judetului Bacau, si o va duce la cunostinta publica prin afisare la sediul primariei şi pe pagina de internet a instituţiei(primariaprajesti.ro)

ROMANIA - JUDEŢUL BACĂU - Comuna PRĂJEŞTI - SECRETAR

CU ORIGINALUL

Primar,
Jicu Petre Damian

ROMÂNIA - JUDEŢUL BACĂU - COMUNA PRĂJEŞTI - PRIMAR

Aviz de legalitate,
Secretar general U.A.T.,
Pletosu Halungescu Constantin

Nr. 51
Din 28 mai 2020

ROMÂNIA

JUDEȚUL BACĂU

COMUNA PRAJESTI

PRIMAR

JICU PETRE DAMIAN

ANEXĂ la Dispoziția

Nr.51... din 28.05.2020.

REGULAMENT

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia

ROMÂNIA JUDEȚUL BACĂU COMUNA PRĂJEȘTI SECRETAR

CU ORIGINALUL

TEMEIUL LEGAL :

- art.108 din Constitutia Romaniei, republicată,

- art.23 din Legea-cadru 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

- HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală

Art.1 – Prezentul regulament stabileşte locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestuia.

Art.2 – (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevazute în anexa, care face parte integrantă din prezentul Regulament.

(2) Sunt considerate locuri de muncă în condițiile normale acele locuri de muncă, definite la art.5 lit K) din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege precum și de legislația subsecventă acesteia și care, în urma efectuării determinărilor sau , după caz a expertizelor de specialitate de către organele abilitate în acest sens, nu sunt considerate condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

(3) Existența condițiilor vatamatoare se va stabili potivit prevederilor art.3 din Legea nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite vătămătoare, grele sau periculoase.

Art.3 – Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfasoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, prin act administrativ

Art.4 – Sporurile pentru condiții periculoase și vătămătoare, se acordă pe baza buletinelor de determinări de noxe profesionale sau, dupa caz, buletine de expertizare a locurilor de muncă în care să se ateste prezența unor agenți chimici sau biologici care nu au prevăzută limita admisibilă dar care au efecte nocive asupra stării de sănătate a

lucrătorilor, buletine eliberate de Direcțiile de sănătate publică, după următoarele criterii:

a) potențiale îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b) gradul de creştere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

d) raportul medicului de medicina muncii privind starea de sănătate a angajaților care își desfășoară activitatea în locurile de muncă încadrate in condiții periculoase sau vătămătoare, din care să reiasa efectele noxelor identificate la aceste locuri de muncă asupra stării de sănătate a lucrătorilor expuși, însoțit de recomandări privind promovarea sănătății în concordanță cu particularitățile expunerii la factori de risc.

Art. 5.- (1) Sporul pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la art. 2 alin. (3) se acordă în condiţiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activităţii desfăşurate la locul de muncă;

b) existenţa unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

(2) În vederea acordării sporului pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcţiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condiţiilor de muncă şi că toate instalaţiile de protecţie a muncii funcţionează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce priveşte tehnologia, echipamentele de muncă şi amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

Art.6 – Beneficiază de sporul prevăzut la art.1 din Cap.I, lit.B și art.1, Capitol II, lit. I din anexa VIII la Legea-cadru nr.153/2017 toate categoriile de personal care lucrează la locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor sau expertizărilor efectuate de compartimentul Medicina Muncii din cadrul DIRECȚIILOR DE SĂNĂTATE PUBLICĂ.

Art.7 – Locurile de muncă, categoriile de personal, marimea concretă a sporurilor sunt prevazute în anexă și fac parte integral din prezentul regulament după cum urmeaza:

- pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform prevaderilor art.1 din Cap.I, lit.B și ART.1, Capitol II, lit I din anexa VIII (spor in cuantum de 15%)

Art.8 – La stabilirea concretă a cotei de spor se are în vedere:

a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Art.9 – La acordarea sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare se au în vedere următorii factori :

a) riscul toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi datorate degradării documentelor.

b) riscul de contagiune (bacterii, fungi, mucegaiuri) prin contact cu documente arhivate, cercetate pentru lucrările curente ale diferitelor servicii necesare întocmirii de decizii, completări de dosare.

c) risc de contagiune prin contact direct cu adresanți bolnavi sau în stare de purtători.

d) risc de contagiune prin contact cu documentele provenite de la bolnavi sau persoane purtător în timpul efectuarii anchetelor.

e) suprasolicitare neuropsihosenzorială (atenție, văz, auz).

ROMÂNIA ... SECRETAR ... CONFORM CU ORIGINALUL

f) solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

g) risc de contagiune prin contact cu deșeuri solide, semisolide, lichide, în cursul recoltării, transportului lor.

h) risc de accidentare în cursul lucrărilor de întreținere a spațiilor verzi.

g) risc de contagiune și risc toxico-alergic prin contact cu substanțe dezinfectante pe baza de clor, agenți tensio-activi.

h) gradul de expunere a lucrătorilor la factorii de risc.

i) acțiunea concomitentă a mai multor factori de risc.

j) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc.

k) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului.

l) natura factorilor nocivi-fizici, chimici sau biologici, și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului.

m) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații.

Art.10 – Sporul prevăzut în prezentul Regulament se plateste cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal bugetar de venituri și cheltuieli, cu consultarea sindicatului semnatar al acordului/contractului colectiv de munca la nivelul instituției.

Art.11 – Autoritățile publice vor lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă, cu condiții periculoase sau vătămătoare, pentru toate categoriile de personal.

Art.12 – Sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 se acordă și personalului nou încadrat, personalului ale cărui raporturi de muncă sau serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care și-a reluat activitatea în anul 2020, numai în măsura în care acesta își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu ale personalului care beneficiază de aceste sporuri din cadrul Primăriei într-un cuantum egal cu cel stabilit pentru funcțiile similare în plată.

ROMÂNIA SECRETAR

Art.13 – În perioada 2020 - 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, salariul lunar brut se menține la același nivel cu cel ce se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.14 – În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul beneficiază de drepturile corespunzătoare noilor condiții, la nivelul acordat pentru funcțiile similare în plată din cadrul Primăriei.

Art.15 – În perioada 2020-2021, pentru personalul numit/încadrat în Primărie pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcții similare din cadrul Primariei .

Art.16. – Pentru funcţionarii publici care se transferă/ sunt redistribuiţi din corpul funcţionarilor publici sau sunt reintegraţi în funcţie, potrivit legii, în cursul perioadei 2020-2021, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcţiile similare din instituţia/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituţiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcţie similară în plată în instituţia în care este încadrat.

Art.17 – Prin nivel de salarizare în plată pentru funcţiile similare se înţelege acelaşi cuantum al salariului de bază cu cel al salariaţilor având aceeaşi funcţie, în care au fost incluse sumele aferente salariului de încadrare, precum şi sumele aferente sporurilor de care au beneficiat înainte de această dată, dacă salariatul angajat, numit sau promovat îndeplineşte aceleaşi condiţii de studii - medii, superioare, postuniversitare, doctorale, de vechime şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii, specifice locului de muncă la data angajării sau promovării.

Art.18 – Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfasoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, dupa caz.

Art.19 – Sporul pentru condiții periculoase/vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

ROMÂNIA ... SECRETAR ... CONFORM CU ORIGINALUL

Art. 20. - Cuantumul sporului se stabileşte prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute la art. 2 alin. (1), potrivit anexei la prezentul regulament.

Art.21 – Beneficiază de sporul pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă următoarele categorii de personal:

a) personal contractual.

b) funcţionari publici;

Art. 22. Sporul pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă, în limitele prevăzute în anexa la prezentul regulament, se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice şi cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri şi cheltuieli aprobat.

Art. 23. Sporul pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfăşurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

PRIMAR

JICU PETRE DAMIAN

SECRETAR GENERAL U.A.T.,

PLETOSU-HALUNGESCU CONSTANTIN